

300 000 projets d'embauche dans le secteur du CHR en 2019.

On dénombrerait près de 300 000 projets d'embauche au cours de l'année 2019 dans le secteur du CHR, selon l'enquête annuelle réalisée par Pôle emploi : un record historique dans un contexte de manque de main-d'œuvre et de postes non pourvus.

Ainsi 55 % des anticipations de recrutement seront difficiles, voire impossibles à réaliser faute de candidats ou de profils adéquats : 4 points de plus que l'an passé. La prévision de 100 000 postes non pourvus à l'issue de la saison estivale risque de se confirmer. Le secteur du CHR représente, à lui seul, 12 % des prévisions d'embauche en France, toutes activités confondues. Il est le deuxième secteur le plus recruteur, derrière celui des services scientifiques et techniques (14 % au total). 38,5 % des établissements de la branche prévoient de recruter cette année, contre 26,4 % pour l'ensemble des secteurs économiques. La proportion de projets de recrutements saisonniers est légèrement remontée, à 55 % (contre 54 % en 2018). Elle culminait à 60 % en 2017 et 62 % en 2016. Le recul du saisonnier profite aux embauches en CDD et CDI, ce qui témoigne de la confiance des employeurs dans leurs prévisions budgétaires. On remarque par ailleurs un net regain d'intérêt pour les cadres de l'hôtellerie et de la restauration, qui font l'objet de 643 projets supplémentaires, 22,28 % de plus qu'en 2018, ce qui efface la chute observée l'an dernier (- 18,8 %).

Métiers concernés en projets de recrutement, : Serveurs de cafés restaurants, aides et apprentis de cuisine, Employés polyvalents de restauration, Cuisiniers, Employés de l'hôtellerie, Chefs cuisiniers, Maitres d'hôtel, cadres de l'hôtellerie et de la restauration, Maîtrise de l'hôtellerie.

Cf. Etude de la semaine. L'Auvergnat de Paris- 16 mai 2019. : Enq. Pôle emploi