

## **Réformer l'apprentissage sur un principe clair en 2018 ?**

*<< Renforcer l'apprentissage, c'est d'abord en faciliter l'accès : s'engager à rendre l'apprentissage plus simple et lisible pour les entreprises. Renforcer l'apprentissage, c'est ensuite le rendre plus efficace : faire de l'alternance le cœur de l'enseignement professionnel et la voie d'accès privilégiée aux emplois de qualification moyenne. >> **Un vrai statut de l'apprenti avec une aide au logement et à la mobilité.** (Cf. Interview de **Laurent Berger**, secrétaire général de la CFDT – invité « au cœur de l'actualité »>> BFMTV, J.J.Bourdin -18 octobre 17*

*Questions : **Comment accompagner l'apprenti pendant son parcours ?***

***Comment arrêter la démission ?** \* – Pour un financement renforcé et une revalorisation du statut de << Maître d'apprentissage. >> P.M : **1,5 millions d'apprenti allemands, 800 000 en Grande-Bretagne, 400 000 en France. !** Le taux de chômage des jeunes est de 8% outre-Rhin, contre 24 % dans l'hexagone. Hazard ou conséquence ? -\* Cf. **Etude IGAS/DARES 2015- rupture avant son terme du contrat d'apprentissage : 38,5 % en hôtellerie- restauration.***

***Promatel Paris-IDF. / UNATECH. 2017/ 2018.***